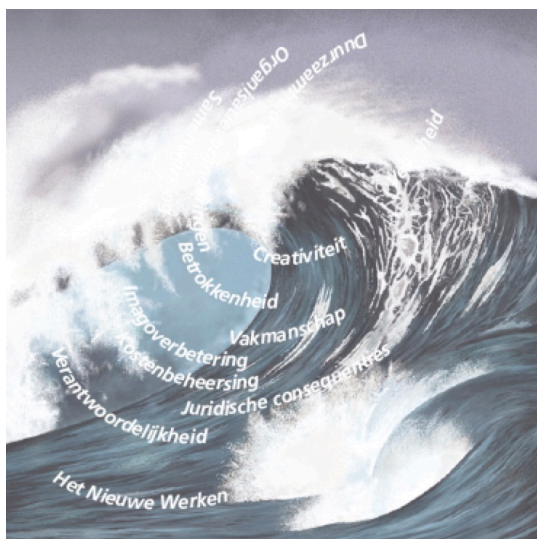




Lekker lang blijven werken... is dat geen tegenstelling?



Lekker lang

De woorden "lekker lang" worden meestal geassocieerd met iets fijns zoals lekker lang uitslapen, lekker lang na-tafelen, lekker lang vakantie vieren.... Bestaat er ook zo iets als lekker lang blijven werken?

Ja, dat bestaat!

Lekker lang blijven werken

Gelling Publishing organiseert samen met Ellen Bos en Arjella van Scheppingen ([Value2Share](#), een TNO company) een vak-inhoudelijke verdiepmiddag "Lekker lang blijven werken". Tijdens deze verdiepmiddag wordt ingegaan op verandermethodieken die gericht zijn op lekker lang doorwerken (Raak!) in de vorm van een bondige, levendige sessie. U gaat naar huis met praktische handvatten die u meteen kunt toepassen in uw organisatie. De middag is participierend en er is veel interactie.

De drie onderdelen van de verdiepmiddag op 16 april as.

1. Waarom?

We beginnen met een beknopt overzicht van de veranderende wereld van werk. Sociale en technische veranderingen in de wereld van werk volgen elkaar snel op. Zoals de sterke opkomst van ICT en het gebruik van sociale media, de flexibilisering van werk en de arbeidsmarkt. Deze ingrijpende ontwikkelingen hebben grote invloed op organisaties. Grote en kleine organisaties vragen zich af hoe zij effectief op deze veranderingen kunnen inspelen.

Gelling

Opleidingen en boeken op het gebied van onderwijs, veiligheid en risico, Arbo, digitale media en veranderingsmanagement

Adres

Postadres

Gelling Publishing en Training
Postbus 249
2910 AE Nieuwerkerk aan den IJssel

Bezoekadres

Prins Alexanderlaan 1a
2912 AJ Nieuwerkerk aan den IJssel

tel kantoor 0180-319298
tel mobiel 06-51314903
fax 0180-320069
email info@gelling.nl

Social media



2. Hoe?

Een zoveelste beleidsplan werkt niet. Wat wel werkt is met elkaar aan de slag gaan, in dialoog over onderwerpen die er in de organisatie echt toe doen, 'rakende' werkvormen. Op een waarderende en waardevolle manier.

3. Wat?

Tijdens deze middag onderscheiden we 2 werkvormen

1. Ratio, kennis (inventariseren, analyseren en implementeren)
2. Emotie en 'raken' (energie en motivatie)

De eerste categorie kennen we allemaal: de RI&E, het medewerkers-onderzoek, audits, programmatisch werken. Gericht op het in kaart brengen van risico's en indicatoren, om vervolgens een plan te maken en uit te voeren. De tweede categorie werkvormen is gericht op Doen en Beleven. Ze raken en inspireren. Bij deze werkvormen gaat het om hoofd en hart.

Tijdens deze praktische middag worden over het *hoe*, *waarom* en *wat* klinkende praktijkvoorbeelden gegeven uit de wereld van de bouwsector, overheid, zorg en zuivelgigant DOMO.

Lokatie, datum, tijd, kosten

- 16 april 2015
- 13.30 - 19.00
- Inclusief maaltijd
- Filevrij!
- locatie: Antropia conferentiecentrum te Zeist, per auto en trein zeer gemakkelijk te bereiken.
- € 195,- exclusief btw

Inleiders

Ellen Bos en Arjella van Scheppingen; Value2Share, TNO

Doelgroep

- P&O en HR adviseurs
- arbeidsdeskundigen
- veiligheidsdeskundigen OVK / MVK / HVK
- leidinggevenden
- coaches en verander-managers
- intern begeleiders, docenten uit het primair en middelbaar onderwijs

Vragen, meer informatie, aanmelden

Bel (0180-319298 / 06-51314903) of [mail ons! \(info@gelling.nl\)](mailto:info@gelling.nl)

Lekker lang blijven werken, ons kader:

De wereld verandert. Dat geldt ook voor ons werk en de arbeidsmarkt. Technologische en sociaal maatschappelijke veranderingen zorgen ervoor dat we langer en flexibeler (gaan) werken. Dat doet een beroep op ons allen. Hoe zorgen wij ervoor dat iedereen in deze tijd van snelle veranderingen lekker lang blijft werken? Deze vraag staat centraal in de workshop 'Raak! Verandermethodieken gericht op lekker lang doorwerken'. We bespreken concrete praktijkvoorbeelden en geven handreikingen om met dit thema aan de slag te gaan.

Lekker lang blijven werken kent niet één standaard oplossing voor iedereen. Wel is een aantal principes te benoemen die in de praktijk werken. In deze

bijeenkomst gaan we aan de hand van klinkende praktijkverhalen in op deze bewezen werkzame principes. Ook bespreken we diverse werkvormen die u morgen in uw eigen werk en praktijk kunt toepassen. We gaan in op 2 groepen instrumenten. Allereerst de analytische en rationele instrumenten zoals assessments en vragenlijsten en op werkvormen die mensen helpen om hun risico's ten aanzien van duurzame inzetbaarheid in kaart te brengen. Maar ook gaan we in op werkvormen die gericht zijn op Doen en Beleven: handvatten om vanuit het hoofd en hart in beweging te komen om de stap te maken die nodig is om duurzaam inzetbaar te blijven.



In de workshop bespreken we de werkzame principes om tot deze beweging te komen. Maar vooral gaan we ook in op de wijze waarop u ze kunt toepassen. Vergelijk het met de ingrediënten van een recept. Net als bij een recept zijn de ingrediënten bekend, maar het is uiteindelijk de kok die zorgt dat het gerecht smaakt. En die kok bent u!

Kortom: u *beleeft* de nieuwste werkvormen voor effectieve verandering om duurzame inzetbaarheid te bevorderen. U kunt ze morgen toepassen en zo uw organisatie toekomst-bestendig maken.

Iedere keer automatisch de nieuwsbrief van Gelling Veiligheid ontvangen? Dat kan!

[Hier aanmelden voor de nieuwsbrief van Gelling Veiligheid](#)

Klik hier indien u zicht wilt afmelden voor deze nieuwsbrief